

**PENGARUH TINGKAT KEBISINGAN DAN PENCAHAYAAN
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN CV. MITRA JAYA
MALANG**

Mochamad Tachyudin, Solichin dan Marji

Prodi Pendidikan Teknik Mesin

Fakultas Teknik Universitas Negeri Malang

E-mail: mtachyudin@yahoo.com

ABSTRAK: Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan penelitian *cross sectional*. Variabel pada penelitian ini yaitu kebisingan (X_1) dan pencahayaan (X_2) sebagai variabel bebas, sedangkan kinerja (Y) merupakan variabel terikat.

Penelitian ini menggunakan metode *cross sectional*. Sumber data diperoleh dari kebisingan yang terjadi di area kerja dan intensitas cahaya yang terjadi di area kerja. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan alat bantu berupa *sound level meter* untuk mengetahui tingkat kebisingan yang terjadi dan *lux meter* yang digunakan untuk mengetahui intensitas cahaya yang terjadi sedangkan kinerja didapatkan dari angket yang disebar kepada seluruh karyawan. Data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan uji regresi linier berganda untuk mengetahui tingkat signifikansi variabel secara simultan dan uji regresi linier sederhana untuk mengetahui tingkat signifikansi antar variabel secara parsial. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa kebisingan berpengaruh dengan tingkat signifikansi sebesar 0,021 terhadap kinerja karyawan, begitu juga dengan intensitas cahaya yang memiliki tingkat signifikansi 0,00 besarnya pengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kebisingan dan pencahayaan berpengaruh secara signifikan sebesar 0,00 terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: Kebisingan, Pencahayaan, Kinerja.